

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	児童発達支援事業所Ohana		
○保護者評価実施期間	令和7年 2月 14日	～	令和7年 3月 3日
○保護者評価有効回答数	(対象者数) 32名	(回答者数)	24名
○従業者評価実施期間	令和7年 2月 14日	～	令和7年 2月 21日
○従業者評価有効回答数	(対象者数) 7名	(回答者数)	7名
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 3月 18日		

## ○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・少人数での専門療育を提供できる事で対象児にわかりやすく手厚い支援が出来る事や、専門の保育士が計画をする体験療育の実施する事で総合的支援が充実し子供一人ひとり保護者様一人ひとりと向き合う事が出来ている事。	・個別や小集団で一人ひとりにあった体験療育・活動を意識して計画し実施している。 ・保護者の療育の見学や月1回の職員とのカンファレンス、毎日のその都度の振り返りや意見のやり取りを時間を工夫し行っている。	・一人ひとりのカンファレンスをより充実させ、職員の創意工夫を凝らした体験活動を実施する。子供たちが楽しく療育を受ける事ができ、保護者様に安心して頂ける様、法人内外の社会資源を活用しサービスの提供を行う。
2	・高齢者施設や保育園、また放課後等デイサービス等と併設しているため、世代間交流を身近に計画することができる。今年度は体験活動として高齢者施設への訪問を実施した。	・高齢者施設や保育園、放課後等デイサービス等の利用者児との体験療育を計画して、専門療育(言語・音楽・作業・機能)以外の総合的な支援として回数は少ないが実施している。法人内の施設への協力をお願いしている。	・世代間交流はなかなか感染症の関係もあり実施が難しい事もあるが、子供達にとっても高齢者にとってもお互いにより刺激になり、普段出来ない経験をする事が出来る。総合的支援に繋がると考え、施設間での検討を行い少しでも実施できる機会を設けていく。今後も相乗効果を期待し回数を増やし継続していきたい。
3	・法人内の資源が豊富で、果樹園や畑(四季折々の果実の樹や野菜等)や亜熱帯植物園の様な温室などが身近にあり、療育方針にもある"五感を使った様々な体験"が計画しやすい。	・居室内での活動と合わせて法人内の果樹園や温室や畑等に出向き、五感を使った様々な体験を通して自然の中での支援活動を実施している。	・さらに子供たちがOhanaに来る事が楽しくなる様に、今後も法人内の資源を大いに活用し取り組みを考えていく。 ・SNS等や毎月のお便りにより詳細な活動内容の発信を心がけ、頻度を上げ、地域の方の療育への理解を深めていく。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・基準はクリアしているが、療育の内容や活動の充実を考えると、居室の数やスペースが足りないと感じる。	・高齢者施設と保育園との併設になっており、単独の施設の構造ではないため ・居室の広さは定員10名の基準はクリアしているが、高齢者施設をリノベーションしているため居室の数も限られている。	・居室内での活動と合わせて法人内の資源である果樹園や温室等に出向き、五感を使った様々な体験を通して自然の中での支援活動を実施している。 ・パーティションやセラピーマット等を利用し、構造化の工夫をしている。
2	・家族会等が現在ない為、保護者様同士の交流の機会がなかなか持てず、ピアカウンセリングの場や家族が参加できる研修会の場が持てない事。	・事業所の保護者様への支援は定期的なモニタリングやその都度の相談援助にて行われているが、十分ではないと感じている。土曜日に茶話会等の開催を計画していたが、日時の調整がなかなか進まず未開催になってしまった。	・事業所からの連絡事項や療育の内容、保護者様からの困りごとの相談等事業所と保護者様とのやり取りは現在連絡帳を活用している。また、今後土曜日に茶話会の開催を計画していきたい。
3	・非常時の対応マニュアルは作成し避難訓練も年2回以上は実施しており、職員への周知も出来ているが、保護者様への周知がなかなか出来ていない。	・マニュアル等の作成はしているが、事業所の構造上なかなか掲示する場所の確保が出来なかった事や保護者会等の開催ができなかった事で説明する場が少なかった事。	・年2回の避難訓練については、毎月発行の「Ohana便り」にて全保護者様への周知をしています。今後もより詳細な内容でお届けできればと思っています。また、各マニュアルの掲示の場所を確保し保護者様がいつでも閲覧できる環境を作る。